

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

PROLIBERTAS

Nº REGISTRO:

1135SND

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2026 - 31/12/2026

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. INCLUSIÓN DE PERSONAS MIGRANTES

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

OBJETIVO GENERAL

Mejorar la integración sociolaboral y favorecer la inclusión social de personas migrantes en situación de vulnerabilidad a través de una acogida integral y acompañamiento que promueva el acceso a una vida autónoma e independiente.

1. Ofrecer una acogida integral a personas migrantes en situación de vulnerabilidad social mediante alojamiento y cobertura de necesidades básicas
2. Facilitar la adquisición de competencias que promuevan el empoderamiento y la autonomía de la persona migrante
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales
4. Promover y desarrollar campañas de información y sensibilización sobre los derechos fundamentales de las personas

ACTIVIDADES PREVISTAS:

- Recepción de solicitudes y valoración de la acogida mediante la realización de entrevistas personales
 - Cobertura de necesidades básicas en recursos residenciales
 - Diagnóstico y definición de objetivos laborales
 - Diseño, desarrollo y seguimiento de Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI) Acompañamiento en el diseño de todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos planteados. Información, orientación y derivación a los recursos específicos de cada área. Seguimiento para abordar dificultades y realizar los ajustes necesarios.
 - Realización de talleres para la adquisición y refuerzo de habilidades sociales, emocionales y cognitivas
- Estas actividades buscan ofrecer las herramientas necesarias para enfrentar desafíos de la vida diaria, mejorar su calidad de vida y aumentar sus posibilidades de inserción, siguiendo una metodología que promueva la participación activa.
- Implementación de actividades de aprendizaje de idioma español
 - Refuerzo de competencias digitales
 - Desarrollo de acciones formativas de un mínimo de 230h. de duración vinculadas a nuestras Escuelas de Capacitación
 - Desarrollo de acciones formativas inferiores a 230h. de duración vinculadas a necesidades del tejido empresarial en las zonas de actuación
 - Actuaciones dirigidas a la obtención de carnet profesionales
 - Acuerdos de colaboración con empresas para la realización de prácticas no laborales por parte del alumnado de las acciones

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

formativas desarrolladas y contactos con empresas para intermediación laboral y gestión de ofertas de empleo

- Aprendizaje-servicio dirigido a centros educativos de formación profesional

- Actividades de información, sensibilización y concienciación, que tienen como finalidad concienciar a las personas que no tienen una relación directa con la entidad para favorecer una mayor implicación de éstas en la sociedad.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	12	13.824,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	10	2.550,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	90	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Ofrecer una acogida integral a personas migrantes en situación de vulnerabilidad social mediante alojamiento y cobertura de necesidades básicas	1.1. Nº de personas acogidas en recursos residenciales de la entidad con cobertura de necesidades básicas	41,00
1. Ofrecer una acogida integral a personas migrantes en situación de vulnerabilidad social mediante alojamiento y cobertura de necesidades básicas	1.2. % de personas participantes a las que se le diseña, desarrolla y acompaña de manera individualizada (IPI)	90,00
1. Ofrecer una acogida integral a personas migrantes en situación de vulnerabilidad social mediante alojamiento y cobertura de necesidades básicas	1.3 Valoración media sobre 10 respecto a la satisfacción de las personas participantes en cuanto a los servicios recibidos para la cobertura de necesidades básicas	8,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que promuevan el empoderamiento y la autonomía de la persona migrante	2.1. Nº de personas, desagregadas por sexo, que participan en el programa	90,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que promuevan el empoderamiento y la autonomía de la persona migrante	2.2. % de personas participantes a las que se le diseña, desarrolla y acompaña de manera individualizada (IPI)	85,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que promuevan el empoderamiento y la autonomía de la persona migrante	2.3. % de personas participantes que mejoran las habilidades sociales, emocionales y cognitivas	85,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que promuevan el empoderamiento y la autonomía de la persona migrante	2.4. % de personas que adquieren habilidades para su desenvolvimiento	90,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

	efectivo en la sociedad de acogida	
2. Facilitar la adquisición de competencias que promuevan el empoderamiento y la autonomía de la persona migrante	2.5. % de mejora de la autonomía de las personas migrantes en situación de vulnerabilidad que participan en el programa	90,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.1. Nº de personas atendidas, desagregadas por sexo, que realizan un itinerario de inserción laboral.	66,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.2. Nº de acciones formativas desarrolladas	5,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.3. % de personas que finalizan con éxito una formación	75,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.4. % de personas participantes en el programa que acceden a un empleo de calidad	60,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.5. % de empresas ofrecen al alumnado una oportunidad laboral tras sus prácticas no laborales	15,00
4. Promover y desarrollar campañas de información y sensibilización sobre los derechos fundamentales de las personas	4.1. Nº de acciones de sensibilización realizadas	21,00

A2. INCLUSIÓN DE PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

OBJETIVO GENERAL

Favorecer la inclusión social de personas privadas de libertad en situación de vulnerabilidad a través de una acogida integral y acompañamiento que promueva el acceso a una vida autónoma e independiente.

1. Ofrecer una acogida integral a personas privadas de libertad en situación de vulnerabilidad social mediante el alojamiento y cobertura de necesidades básicas.
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de las personas privadas de libertad
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales
4. Promover y desarrollar campañas de información y sensibilización sobre los derechos fundamentales de las personas

ACTIVIDADES PREVISTAS:

- Recepción de solicitudes y valoración de la acogida mediante la realización de entrevistas personales

- Cobertura de las necesidades básicas en recurso de acogida

- Diagnóstico y definición de objetivos personales

Elaboración de un diagnóstico que comprenda las diferentes vulnerabilidades de la persona a fin de abordar cada una de ellas desde un enfoque holístico y mediante un trabajo en red con los recursos existentes en la zona y acompañar en la definición de objetivos relacionados con el proceso de inclusión sociolaboral de la persona.

- Diseño, desarrollo y seguimiento de Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI)

Acompañamiento en el diseño de todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos planteados. Información, orientación y derivación a los recursos específicos de cada área. Seguimiento para abordar dificultades y realizar los ajustes necesarios.

- Desarrollo de competencias en tareas de responsabilidad compartida, enmarcadas en el plan de convivencia, incidiendo en la deconstrucción de estereotipos de tareas asignadas por sexos y aprendizaje compartido: Responsabilidad, asertividad, iniciativa.

- Aprendizaje en competencias digitales para la gestión de documentación, trámites personales y búsqueda de empleo.

- Realización de actividades enfocadas a la economía personal: sistema de ahorro, control del gasto, mejora de la gestión económica, etc.

El objetivo es capacitar a los participantes para que tomen el control de sus finanzas personales, aumentando su capacidad para ahorrar, controlar sus gastos y mejorar su gestión económica, esto no solo mejora su bienestar financiero, sino su autonomía en general.

- Desarrollo de acciones formativas

- Actuaciones dirigidas a la obtención de carnets profesionales

- Acuerdos de colaboración con empresas para la realización de prácticas no laborales por parte del alumnado de las acciones

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

formativas desarrolladas y contactos con empresas para intermediación laboral y gestión de ofertas de empleo

- Aprendizaje-servicio dirigido a centros educativos de formación profesional

- Actividades de información, sensibilización y concienciación , que tienen como finalidad concienciar a las personas que no tienen una relación directa con la entidad para favorecer una mayor implicación de éstas en la sociedad.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	15	19.307,44
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	50	5.450,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	185	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Ofrecer una acogida integral a personas privadas de libertad en situación de vulnerabilidad social mediante el alojamiento y cobertura de necesidades básicas.	1.1. Nº de permisos penitenciarios acogidos	398,00
1. Ofrecer una acogida integral a personas privadas de libertad en situación de vulnerabilidad social mediante el alojamiento y cobertura de necesidades básicas.	1.2. Nº de personas acogidas en recursos residenciales de la entidad con cobertura de necesidades básicas	98,00
1. Ofrecer una acogida integral a personas privadas de libertad en situación de vulnerabilidad social mediante el alojamiento y cobertura de necesidades básicas.	1.3 % de personas participantes a las que se le diseña, desarrolla y acompaña de manera individualizada (IPI)	80,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de las personas privadas de libertad	2.1. Nº de personas, desagregadas por sexo, que participan en el programa	185,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de las personas privadas de libertad	2.2. % de personas participantes a las que se le diseña, desarrolla y acompaña de manera individualizada (IPI)	80,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de las personas privadas de libertad	2.3. % de personas participantes que mejoran las habilidades sociales, emocionales y cognitivas	75,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de las personas privadas de libertad	2.4. % de mejora de la autonomía de las personas privadas de libertad en situación de vulnerabilidad que participan en el programa	90,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.1. Nº de personas atendidas, desagregadas por sexo, que realizan un itinerario de inserción laboral.	45,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.2. Nº de acciones formativas desarrolladas	5,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.3. % de personas que finalizan con éxito una formación	70,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.4. % de personas participantes en el programa que acceden a un empleo de calidad	40,00
3. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	3.5 % de empresas ofrecen al alumnado una oportunidad laboral tras sus prácticas no laborales	20,00
4. Promover y desarrollar campañas de información y sensibilización sobre los derechos fundamentales de las personas	4.1. Nº de acciones de información y sensibilización	5,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A3. COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL DESARROLLO

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Cooperación.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS,Argentina,Bolivia,Chile,Marruecos,Perú.

Descripción detallada de la actividad prevista:

OBJETIVO GENERAL:

Contribuir a la lucha contra la pobreza y la exclusión social de mujeres, hombres, niños y niñas que viven en países en vías de desarrollo y en aquellas áreas especialmente vulnerables; concretamente en Perú, Bolivia, Chile, Argentina y Marruecos a través del trabajo coordinado con nuestros socios locales bajo el enfoque de género y Derechos Humanos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Acompañar y apoyar a nivel técnico y económico a las contrapartes locales para fortalecer el funcionamiento de los proyectos que se llevan a cabo en cada uno de los países con los que se colabora.
2. Acercar las realidades de los países del Sur a nuestro contexto más cercano, valorizando los aspectos culturales que puedan suponer un enriquecimiento para los proyectos y realidades de nuestros proyectos a nivel local.
3. Potenciar y mantener el trabajo en RED, con los agentes que intervienen en el programa

ACTIVIDADES PREVISTAS:

- Proyecto Ana Bi Nafsi: proyecto de atención a mujeres enfocado a fomentar las habilidades personales, inserción laboral y formación, en Alhoceima (Marruecos)
- Proyecto Chabab al mostakbal- Jóvenes del futuro: proyecto para el fomento de la inserción laboral de los jóvenes en Alhoceima (Marruecos)
- Dinamizar las alianzas con América Latina para el diseño de nuevos proyectos
- Voluntariado internacional.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	350,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	4	80,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	0	X

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Acompañar y apoyar a nivel técnico y económico a las contrapartes locales para fortalecer el funcionamiento de los proyectos que se llevan a cabo en cada uno de los países con los que se colabora.	Nº de proyectos desarrollados en colaboración con las contrapartes	2,00
2. Acercar las realidades de los países del Sur a nuestro contexto más cercano, valorizando los aspectos culturales que puedan suponer un enriquecimiento para los proyectos y realidades de nuestros proyectos a nivel local.	Nº de personas voluntarias, desagregadas por sexo, que participan en actividades de voluntariado internacional	2,00
3. Potenciar y mantener el trabajo en RED, con los agentes que intervienen en el programa	Nº de Redes, plataformas, Consejos o mesas de trabajo en las que se participa	3,00
3. Potenciar y mantener el trabajo en RED, con los agentes que intervienen en el programa	Nº de actividades y reuniones en las que se participa	3,00

A4. COORDINACION Y FORMACION DEL VOLUNTARIADO

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

OBJETIVO GENERAL:

Logar que Prolibertas disponga de un Voluntariado convenientemente organizado, motivado y formado, de acuerdo a las necesidades de los Programas sociales que la Fundación desarrolla y a las exigencias administrativas y de gestión de la Entidad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Responder a las demandas de participación voluntaria que llegan a la Fundación, canalizándolas adecuadamente y procurando la incorporación de las personas voluntarias en las diferentes áreas de trabajo de Prolibertas
2. Facilitar al personal voluntario contenidos teóricos y prácticos que contribuyan a mejorar su conocimiento de la Fundación, su desempeño y motivación en los ámbitos en los que desarrollan su actividad voluntaria

ACTIVIDADES PREVISTAS:

1. Campañas de captación de personas voluntarias y charlas de sensibilización
2. Sesiones formativas para las personas voluntarias
3. Actualización Plan de Voluntariado de Prolibertas
4. Impulso a los equipos específicos en materia de voluntariado con representación de personal técnico y voluntario de todas las Delegaciones
5. Celebración del Encuentro Nacional de Voluntariado de la entidad.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	350,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	15	850,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	X
Personas jurídicas	0	X

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Responder a las demandas de participación voluntaria que llegan a	Nº de campañas de captación de	6,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

la Fundación, canalizándolas adecuadamente y procurando la incorporación de las personas voluntarias en las diferentes áreas de trabajo de Prolibertas	personas voluntarias	
1. Responder a las demandas de participación voluntaria que llegan a la Fundación, canalizándolas adecuadamente y procurando la incorporación de las personas voluntarias en las diferentes áreas de trabajo de Prolibertas	Nº de charlas de sensibilización	6,00
1. Responder a las demandas de participación voluntaria que llegan a la Fundación, canalizándolas adecuadamente y procurando la incorporación de las personas voluntarias en las diferentes áreas de trabajo de Prolibertas	Nº de personas voluntarias participantes que comienzan su acción social voluntaria en la entidad	8,00
2. Facilitar al personal voluntario contenidos teóricos y prácticos que contribuyan a mejorar su conocimiento de la Fundación, su desempeño y motivación en los ámbitos en los que desarrollan su actividad voluntaria	Nº de sesiones formativas en cada localización geográfica	3,00

A5. FORMACIÓN Y EMPLEO

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

OBJETIVO GENERAL:

Favorecer la inclusión laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de acciones de orientación laboral, capacitación para el empleo e intermediación con empresas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Facilitar la inserción sociolaboral a través del acompañamiento y la promoción de la autonomía en itinerarios personalizados de inserción (IPI)
2. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales
3. Lograr la inserción laboral de las personas participantes

ACTIVIDADES PREVISTAS:

Puntos Formativos Proyecto Incorpora

- Desarrollo de 3 acciones formativas en los nichos de empleabilidad detectados por las empresas colaboradoras.

Proyecto T-Acompañamos

- Desarrollo de acciones formativas en los nichos de empleabilidad detectados por las empresas colaboradoras.

Proyecto ENTRETEJID@S

- Capacitar a mujeres sin hogar en actividades relacionadas con el reciclaje, reutilización, uso sostenible y venta de ropa; y Proporcionar una experiencia profesional a mujeres que favorezca una posterior inserción laboral.

Proyecto ERACIS:

- Inclusión social y laboral de personas en riesgo de exclusión social en barrios vulnerables, ofreciendo itinerarios personalizados de inserción, apoyo psicosocial y actividades comunitarias para mejorar su empleabilidad y calidad de vida

Actividades:

- Diagnóstico y definición de objetivos laborales.
- Diseño, desarrollo y seguimiento de IPI
- Desarrollo de acciones formativas
- Acuerdos de colaboración con empresas para la realización de prácticas no laborales por parte del alumnado de las acciones formativas desarrolladas y contactos con empresas para intermediación laboral y gestión de ofertas de empleo
- Aprendizaje-servicio dirigido a centros educativos de formación profesional.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	13	16.850,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	10	1.820,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	250	
Personas jurídicas	58	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Facilitar la inserción sociolaboral a través del acompañamiento y la promoción de la autonomía en itinerarios personalizados de inserción (IPI)	1.1. Nº de personas atendidas, desglosadas por sexo	265,00
1. Facilitar la inserción sociolaboral a través del acompañamiento y la promoción de la autonomía en itinerarios personalizados de inserción (IPI)	1.2.% de personas que mejoran su autonomía en acciones definidas en su IPI	80,00
1. Facilitar la inserción sociolaboral a través del acompañamiento y la promoción de la autonomía en itinerarios personalizados de inserción (IPI)	1.3 % de personas participantes a las que se le diseña, desarrolla y acompaña de manera individualizada (IPI)	100,00
2. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	2.1. Nº de personas, desagregadas por sexo, que participan en acciones formativas	130,00
2. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	2.2. Nº de acciones formativas desarrolladas	10,00
2. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	2.3. % de personas que finalizan con éxito una formación	70,00
2. Promover la mejora de empleabilidad potenciando la adquisición y desarrollo de competencias personales, profesionales, laborales y digitales	2.4. Nº de mujeres capacitadas en actividades relacionadas con el reciclaje, reutilización, uso sostenible y venta de ropa	6,00
3. Lograr la inserción laboral de las personas participantes	3.1. % de personas participantes en el programa que acceden a un empleo de calidad	45,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A6. INCLUSION DE PERSONAS SIN HOGAR

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

OBJETIVO GENERAL:

Favorecer la inclusión social de personas sin hogar en situación de vulnerabilidad

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Facilitar la cobertura de las necesidades básicas de las personas sin hogar en situación de vulnerabilidad
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de la persona en situación de sin hogar
3. Promover y desarrollar campañas informativas y de sensibilización sobre los derechos fundamentales de las personas

DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA ACTIVIDAD PREVISTA:

- Recepción de solicitudes y valoración de la acogida mediante la realización de entrevistas personales

- Cobertura de las necesidades básicas:

Alojamiento compartido.

Alimentación (desayuno, almuerzo, merienda y cena).

Servicio de higiene.

Servicio de ropería.

Servicio de lavandería.

Servicio de consigna.

Sala climatizada de descanso diurno, televisión y lectura.

Aula TICs. Servicio de internet (zona wifi gratuita).

Servicio de medicación, previa prescripción médica.

- Diagnóstico y definición de objetivos personales

- Diseño, desarrollo y seguimiento de Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI) Acompañamiento en el diseño de todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos planteados. Información, orientación y derivación a los recursos específicos de cada área. Seguimiento para abordar dificultades y realizar los ajustes necesarios.

- Desarrollo de competencias en tareas de responsabilidad compartida, enmarcadas en el plan de convivencia, incidiendo en la deconstrucción de estereotipos de tareas asignadas por sexos y aprendizaje compartido: Responsabilidad, asertividad, iniciativa.

- Aprendizaje en competencias digitales para la gestión de documentación, trámites personales y búsqueda de empleo.

- Realización de actividades enfocadas a la economía personal: sistema de ahorro, control del gasto, mejora de la gestión económica, etc.

- Derivaciones a programas específicos de formación y empleo

- Acompañamiento, información y mediación en la búsqueda de recurso habitacional

- Actividades de información, sensibilización y concienciación, que tienen como finalidad concienciar a las personas que no tienen una relación directa con la entidad para favorecer una mayor implicación de éstas en la sociedad.

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	17	17.690,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	50	5.950,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	1250	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Facilitar la cobertura de las necesidades básicas de las personas sin hogar en situación de vulnerabilidad	1.1. Nº de personas que participan en el programa	1.250,00
1. Facilitar la cobertura de las necesidades básicas de las personas sin hogar en situación de vulnerabilidad	1.2. Nº de servicios prestados	32.290,00
1. Facilitar la cobertura de las necesidades básicas de las personas sin hogar en situación de vulnerabilidad	1.3. Nº de personas acogidas en recursos residenciales de la entidad con cobertura de necesidades básicas	21,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de la persona en situación de sin hogar	2.1. Nº de personas, desagregadas por sexo, que participan en el programa	80,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de la persona en situación de sin hogar	2.2. % de personas participantes a las que se le diseña, desarrolla y acompaña de manera individualizada (IPI)	80,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de la persona en situación de sin hogar	2.3. % de personas que mejoran su autonomía en acciones definidas en su IPI	80,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de la persona en situación de sin hogar	2.4. % de personas participantes en el programa que acceden a un empleo de calidad	40,00
2. Facilitar la adquisición de competencias que lleven a una autonomía de la persona en situación de sin hogar	2.5. % de personas que encuentran un recurso habitacional	30,00
3. Promover y desarrollar campañas informativas y de sensibilización sobre los derechos fundamentales de las personas	4.1. Nº de acciones desarrolladas	11,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A7. PARTICIPACIÓN SOCIAL

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía, Castilla-La Mancha, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

OBJETIVOS GENERALES:

Favorecer la inserción social de las personas, familias y comunidad en las barriadas de actuación mediante actividades de intervención social en las áreas de educación, promoción de empleo y ocio.

Contribuir a mejorar las condiciones de convivencia y relación en el vecindario

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Fomentar y fortalecer en las personas atendidas la adquisición y el desarrollo de habilidades y recursos personales, realizando un seguimiento y una evaluación adecuada de su situación personal, social y administrativa. Asimismo, promover su inserción en el mercado laboral, facilitando para ello la formación y el asesoramiento adecuados

2. Promover la participación ciudadana y la cooperación entre vecindario, entidades y recursos locales para fortalecer la convivencia, la inclusión y el sentido de pertenencia comunitaria.

DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA ACTIVIDAD PREVISTA:

Actividades comunes:

- Diagnóstico y diseño de Itinerarios personalizados de inserción.
- Desarrollo de actuaciones enmarcadas dentro de Itinerarios de inserción.
- Actividades para el desarrollo de competencias personales y laborales.
- Promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y prevención de la discriminación.
- Acciones de colaboración con empresas para el acceso al empleo de las personas en exclusión social.

Actividades por áreas específicas:

- Autonomía
- Tutorización-Mentorización escolar
- Competencias personales
- Orientación Laboral
- Formación y Capacitación técnica

- Participación
- Asociaciones vecinales
- Vivienda. Mejoras espacios públicos
- Mediación
- Ocio positivo. Ciudadanía

- Sensibilización
- Roles familiares
- Prevención de adicciones
- Mujer
- Visibilizar la adolescencia femenina
- Relaciones sanas.

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	5	5.260,16
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	6	750,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	280	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Fomentar y fortalecer en las personas atendidas la adquisición y el desarrollo de habilidades y recursos personales, realizando un seguimiento y una evaluación adecuada de su situación personal, social y administrativa. Asimismo, promover su inserción en el mercado laboral, facilitando para ello	1.1 N.º de personas participantes en el programa	280,00
1. Fomentar y fortalecer en las personas atendidas la adquisición y el desarrollo de habilidades y recursos personales, realizando un seguimiento y una evaluación adecuada de su situación personal, social y administrativa. Asimismo, promover su inserción en el mercado laboral, facilitando para ello	1.2. % de personas participantes a las que se le diseña, desarrolla y acompaña de manera individualizada (IPI)	75,00
1. Fomentar y fortalecer en las personas atendidas la adquisición y el desarrollo de habilidades y recursos personales, realizando un seguimiento y una evaluación adecuada de su situación personal, social y administrativa. Asimismo, promover su inserción en el mercado laboral, facilitando para ello	1.3 % de personas participantes que mejoran las habilidades sociales, emocionales y cognitivas	75,00
1. Fomentar y fortalecer en las personas atendidas la adquisición y el desarrollo de habilidades y recursos personales, realizando un seguimiento y una evaluación adecuada de su situación personal, social y administrativa. Asimismo, promover su inserción en el mercado laboral, facilitando para ello	1.4 Nº de acciones de refuerzo educativo realizadas	30,00
1. Fomentar y fortalecer en las personas atendidas la adquisición y el desarrollo de habilidades y recursos personales, realizando un seguimiento y una evaluación adecuada de su situación personal, social y administrativa. Asimismo, promover su inserción en el mercado laboral, facilitando para ello	1.5 Nº de personas, desagregadas por sexo, que participan o son derivadas a programas de empleo	65,00
1. Fomentar y fortalecer en las personas atendidas la adquisición y el desarrollo de habilidades y recursos personales, realizando un seguimiento y una evaluación adecuada de su situación personal, social y administrativa. Asimismo, promover su inserción en el mercado laboral, facilitando para ello	1.6 % de personas que mejoran su empleabilidad	36,00
2. Promover la participación ciudadana y la cooperación entre	2.1. Nº de acciones de	8,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

vecindario, entidades y recursos locales para fortalecer la convivencia, la inclusión y el sentido de pertenencia comunitaria.	sensibilización realizadas (talleres, charlas informativas, ...)	
2. Promover la participación ciudadana y la cooperación entre vecindario, entidades y recursos locales para fortalecer la convivencia, la inclusión y el sentido de pertenencia comunitaria.	2.2. Nº de actividades socioculturales y de ocio realizadas (jornadas, asambleas y fiestas vecinales, ...)	4,00
2. Promover la participación ciudadana y la cooperación entre vecindario, entidades y recursos locales para fortalecer la convivencia, la inclusión y el sentido de pertenencia comunitaria.	2.3. Nº participantes en las actividades de ocio educativo	130,00
2. Promover la participación ciudadana y la cooperación entre vecindario, entidades y recursos locales para fortalecer la convivencia, la inclusión y el sentido de pertenencia comunitaria.	2.4. Nº de foros, mesas de participación, redes o espacios comunitarios en los que la entidad participa activamente	5,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A8. INNOVACION Y ECONOMIA SOCIAL**Tipo:** Mercantil.**Sector:** Social.**Función:** Bienes y servicios.**Lugar de desarrollo de la actividad:** Andalucía, Comunidad de Madrid, España.**Descripción detallada de la actividad prevista:**

OBJETIVO GENERAL:

Libertiendas es una iniciativa comercial y solidaria que pretende la venta de moda sostenible (ecomoda): ropa, calzado y complementos, de ocasión y usados, así como artesanías elaboradas por nuestros/as usuarios/as.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Contribuir a diversificar las formas de financiación de los proyectos de Fundación Prolibertas
2. Sensibilización social sobre el consumo responsable y promover el consumo de moda sostenible y ecológica.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	2.603,52
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	11	2.150,00

Ingresos ordinarios de la actividad

INGRESOS	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocio en ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	83.250,00
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio de la actividad mercantil	0,00

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
1. Contribuir a diversificar las formas de financiación de los proyectos de Fundación Prolibertas	Importe de ventas	83.250,00
2. Sensibilización social sobre el consumo responsable y promover el consumo de moda sostenible y ecológica	Nº de prendas donadas, que posteriormente son arregladas y personalizadas	3.380,00
2. Sensibilización social sobre el consumo responsable y promover el consumo de moda sostenible y ecológica.	Actos informativos	6,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-1.420,00	-1.985,00	-1.080,00	0,00
a) Ayudas monetarias	-1.420,00	-1.985,00	-1.080,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-22.954,97	-28.924,97	0,00	0,00
Gastos de personal	-234.706,45	-332.570,70	-5.850,53	-3.739,54
Otros gastos de la actividad	-32.197,43	-103.744,49	0,00	-800,00
Suministros	-10.745,14	-32.914,05	0,00	0,00
Arrendamientos	-2.715,00	-29.001,40	0,00	0,00
Mantenimiento y Reparaciones	-2.800,00	-6.050,00	0,00	0,00
Servicios Profesionales	-8.599,79	-9.936,59	0,00	0,00
Desplazamientos	-2.110,00	-11.360,00	0,00	-200,00
Prima de Seguros	-2.024,00	-5.976,00	0,00	0,00
Material de Actividades	-660,00	-1.640,00	0,00	-300,00
Material de Limpieza	-1.520,00	-2.370,00	0,00	0,00
Gastos varios de la Actividad	-1.023,50	-4.496,45	0,00	-300,00
Amortización del inmovilizado	-8.416,38	-17.149,09	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-299.695,23	-484.374,25	-6.930,53	-4.539,54
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	1.008,94	1.008,94	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Total inversiones	1.008,94	1.008,94	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	300.704,17	485.383,19	6.930,53	4.539,54
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº5	ACTIVIDAD Nº6	ACTIVIDAD Nº7	ACTIVIDAD Nº8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-20.975,00	-570,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	-20.975,00	-570,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-5.170,00	-157.285,00	-640,00	-2.386,00
Gastos de personal	-320.964,04	-346.485,66	-102.713,65	-64.900,15
Otros gastos de la actividad	-24.651,00	-79.904,68	-26.719,66	-15.093,90
Suministros	-9.601,00	-21.082,18	-1.960,00	-2.970,00
Arrendamientos	-1.115,00	-19.600,00	0,00	-6.443,90
Mantenimiento y Reparaciones	-1.500,00	-9.700,00	-1.500,00	-1.850,00
Servicios Profesionales	-2.540,00	-5.007,80	-2.390,00	0,00
Desplazamientos	-900,00	-1.480,00	-3.676,81	-850,00
Prima de Seguros	-1.005,00	-4.795,00	-949,00	-510,00
Material de Actividades	-3.320,00	-640,00	-16.123,85	0,00
Material de Limpieza	-1.050,00	-4.310,00	0,00	-250,00
Gastos varios de la Actividad	-3.620,00	-13.289,70	-120,00	-2.220,00
Amortización del inmovilizado	-5.074,48	-11.796,59	-1.386,65	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-376.834,52	-596.041,93	-131.459,96	-82.380,05
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	1.008,94	6.000,00	0,00	800,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Total inversiones	1.008,94	6.000,00	0,00	800,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	377.843,46	602.041,93	131.459,96	83.180,05

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos	0,00	0,00	0,00
Gastos por ayudas y otros	-26.030,00	0,00	-26.030,00
a) Ayudas monetarias	-26.030,00	0,00	-26.030,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-217.360,94	0,00	-217.360,94
Gastos de personal	-1.411.930,72	-97.443,57	-1.509.374,29
Otros gastos de la actividad	-283.111,16	-37.672,36	-320.783,52
Suministros	-79.272,37	0,00	-79.272,37
Arrendamientos	-58.875,30	0,00	-58.875,30
Mantenimiento y Reparaciones	-23.400,00	0,00	-23.400,00
Servicios Profesionales	-28.474,18	-25.852,36	-54.326,54
Desplazamientos	-20.576,81	-1.600,00	-22.176,81
Prima de Seguros	-15.259,00	-4.350,00	-19.609,00
Material de Actividades	-22.683,85	0,00	-22.683,85
Material de Limpieza	-9.500,00	0,00	-9.500,00
Gastos varios de la Actividad	-25.069,65	-5.870,00	-30.939,65
Amortización del inmovilizado	-43.823,19	0,00	-43.823,19
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	-12.065,32	-12.065,32
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-1.982.256,01	-147.181,25	-2.129.437,26
Inversiones	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	9.826,82	0,00	9.826,82
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	16.616,04	16.616,04
Total inversiones	9.826,82	16.616,04	26.442,86
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	1.992.082,83	163.797,29	2.155.880,12

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	125.000,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	83.250,00
Subvenciones del sector público	1.264.292,91
Aportaciones privadas	360.653,95
Otros tipos de ingresos	322.683,26
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	2.155.880,12

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00